

# La Contrattazione nel Pubblico Impiego prima e dopo l'accordo del 30 novembre 2016

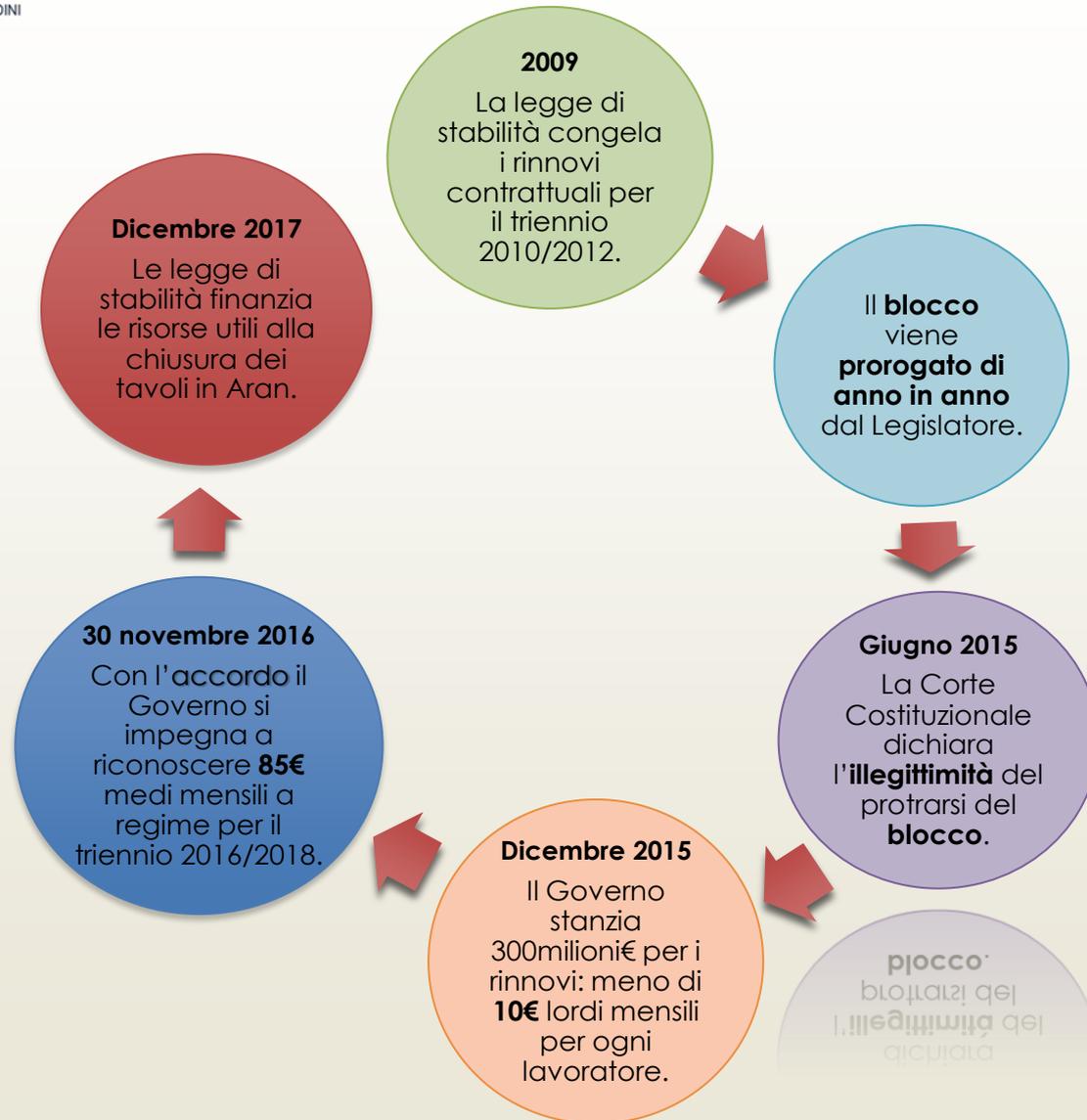
*Il ritorno ai tavoli di trattativa per rinnovare i contratti  
dei pubblici dipendenti*

**a cura  
dell'Ufficio Politiche contrattuali  
del Pubblico Impiego UIL**



IL SINDACATO DEI CITTADINI

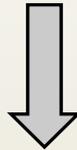
# Gli incrementi contrattuali



## Il ruolo della contrattazione

### Legge Brunetta - 2009

Dopo la c.d. contrattualizzazione del rapporto di lavoro nei primi anni 90, la legge Brunetta ha operato un ritorno al passato con la sua **ri-legificazione**.



Così facendo sono state sottratte alla contrattazione collettiva quasi tutte le materie che le erano riservate.

### Nuovo Testo Unico - 2017

Il nuovo **art. 40** stabilisce che "**la contrattazione collettiva disciplina il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali**" e quindi non più i soli "diritti ed obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro".



L'**accordo del 30 novembre** ha riconsegnato al contratto la disciplina del rapporto di lavoro **delegificando**.

## Il rapporto tra legge e contratto

### Legge Brunetta

Stabiliva che la **derogabilità** da parte del contratto fosse possibile **solo se prevista espressamente dalle stesse normative.**

In sostanza la **legge** era **inderogabile.**

### Nuovo Testo Unico

Oggi, invece, **contratto potrà derogare**, nelle materie di propria competenza, le **norme passate, presenti e future.**

Si ristabilisce il **primato** del **contratto** sulla legge.

## La ripresa delle relazioni sindacali

### Legge Brunetta

Circoscriveva le relazioni sindacali alla **sola informazione**.

Si è creato così lo stallo delle relazioni sindacali e si è codificata l'unilateralità delle amministrazioni.

### Nuovo Testo Unico

Il Governo, con l'accordo, si è impegnato a perseguire la *"ripresa di nuove e piene relazioni sindacali"*.

Il nuovo **art. 5** garantisce la possibilità di ricorrere ad *"ulteriori forme di partecipazione"* che individuerà la contrattazione.

Queste sono state tradotte nei contratti sottoscritti con un modello articolato in **informazione, confronto e contrattazione integrativa**. Previsto anche un osservatorio paritetico per l'innovazione.

## Legge Brunetta

Qualora non si fosse raggiunto l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata avrebbe potuto provvedere sulle materie oggetto di mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione.

L'amministrazione, in sostanza, era libera di farsi le norme contrattuali da sola.

## Nuovo Testo Unico

Si sono limati i confini del ricorso all'atto unilaterale:

- a) solo nel caso in cui il protrarsi delle trattative costituisca un **pregiudizio** alla **funzionalità dell'azione amministrativa**;
- b) **rispettando termini minimi** delle **trattative negoziali**;
- c) **riaprendo immediatamente i tavoli** dopo l'esperimento dell'atto dell'amministrazione.

Si è istituito presso l'Aran un **osservatorio paritetico** con la funzione di monitorare gli atti unilaterali adottati.

## Legge Brunetta

Introduceva un modello di valutazione della performance individuale uguale per tutti, con cui si ponevano le c.d. **gabbie - 25/50/25** - utili ai fini dell'assegnazione o meno delle quote di salario accessorio.

## Decreto Madia

Con l'accordo le parti si sono impegnate "ad individuare nuovi sistemi di valutazione" volti a garantire "una adeguata valorizzazione delle professionalità e delle competenze".

E, per perseguire questo obiettivo, si è stabilito che la disciplina dei criteri e delle modalità di questi **nuovi sistemi è affidata alla contrattazione collettiva.**



IL SINDACATO DEI CITTADINI

## Il rinnovo dei contratti del Pubblico Impiego

Il **superamento** della **Brunetta** ci ha permesso di tornare, dopo 9 anni, al tavolo dell'Aran.

Abbiamo preteso il **rinnovo dei contratti** e lo abbiamo ottenuto, introducendo tante **norme di civiltà**

**FERIE SOLIDALI**

**UNIONI CIVILI**

**CONGEDI PARENTALI**

**TUTELE DONNE VITTIME DI VIOLENZA**

**ASSENZE PER VISITE, TERAPIE, PRESTAZIONI SPECIALISTICHE, ESAMI DIAGNOSTICI**

**E**

**SALVAGUARDIA STIPENDIO PER CHI AFFRONTA LUNGI PERIODI DI CURA PER MALATTIE ONCOLOGICHE**

## Il contratto Funzioni Centrali

La contrattazione torna ad occuparsi di **organizzazione del lavoro** legandosi alle **innovazioni tecnologiche**



Misure **conciliazione vita lavoro**: **orario flessibile** e **banca delle ore**



Estensione **permessi diritto allo studio** (anche ai **lavoratori a tempo determinato**)



**Formazione**: introduzione del **libretto formativo**



**Welfare contrattuale**: sostegno al reddito della **famiglia**; supporto all'**istruzione** e promozione del merito dei **figli**; **contributi** a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; **prestiti** a favore di dipendenti; **polizze sanitarie integrative**





## Il contratto Istruzione e Ricerca

Smantellata la **legge 107**

Portato in contrattazione il **bonus sul merito**

Introdotta il principio della **comunità educante**

**Diritto alla disconnessione**

Una **posizione economica in più** per tutte le categorie della sezione Università

Maggiori **flessibilità orarie** negli enti di ricerca



## Il contratto Funzioni Locali

**Ulteriore posizione economica** in tutti i livelli apicali

**Incremento e semplificazione** del **sistema indennitario**

Introduzione della **sezione Polizia Locale**, insieme all'istituzione di un'indennità di funzione e del servizio esterno

Previsione **sezione** specifica per il **personale educativo scolastico**



IL SINDACATO DEI CITTADINI

## Il contratto Sanità

Riconoscimento  
della  
retribuzione dei  
**tempi di**  
**vestizione**

Respinti al  
mittente i  
tentativi di  
**deroga** al  
riposo  
giornaliero e al  
calcolo della  
media  
dell'orario  
settimanale

Portata in  
**contrattazione**  
l'indennità di  
disagio

Esteso il sistema  
**indennitario** agli  
OSS e OSA

## La lotta al precariato

